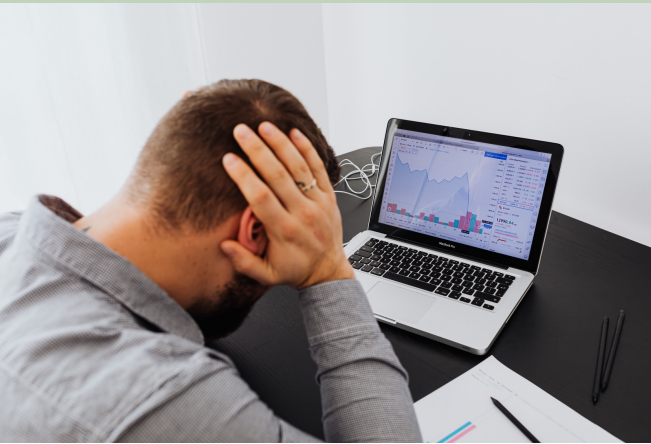


Vijf tips over het verlies van veranderen die je niet wil missen

*Klik hier om
verder te gaan*



Tijdens organisatie-
verandering
schuiven we het
verlies van de
organisatie vaak
aan de kant.



Bij verlies is
er daadwerkelijk
iets veranderd in
het systeem.



Het negeren van
verlies veroorzaakt
problemen.

Hoe herken je dat
dan?





Klagen
Cynisme
Negatief
Zeuren
Verdriet
Vertragen

Hoe werkt dat dan?

**In elke
organisatieverandering is
er verlies.**

**Verlies hoort bij
verandering,
hoe mooi de winst van
verandering ook is.**

**Verlies brengt de prijs van
de verandering in beeld.**



En het goede nieuws is,
je hebt een keuze:

Waarmee stop je?

Waarmee ga je door als
organisatie?

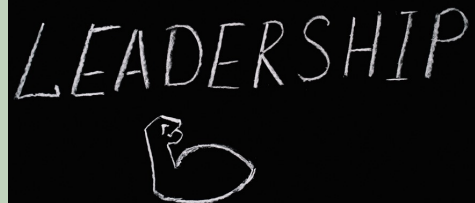
En dan?

5 tips:

1. Afscheid nemen van wat er was en erkennen van het oude

2. Verbinden met de nieuwe veranderdoelen

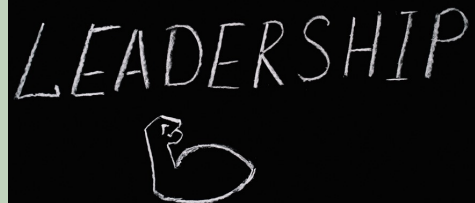
3. Als leidinggevende 'stop' opdracht geven



4. Het helpt om voorbereid te zijn op het verlies, dat maakt het verlies uiteindelijk niet minder, maar wel beter hanteerbaar.

5. Wees oprecht over je eigen verliezen.

Hoe dan?



**Wil je hier meer over
weten? Schrijf je dan in
voor onze workshop
Systemisch veranderen:**

 **24 november 2022**

 **Noordwijk aan Zee**

www.art2change.nl

**Vind je deze tips de
moeite waard?**



**Geef commentaar, like of
deel dit bericht.**